

lernwerkstatt

Lernen mit
Begeisterung.



Wer wir sind

Lernen mit Begeisterung.

Bildung ist ein wertvolles Gut für Gesellschaft und Wirtschaft. Bildung bereitet aber auch Freude und öffnet Perspektiven.

Herzlich willkommen bei der Lernwerkstatt Olten

Seit einem Vierteljahrhundert begleiten wir Menschen beim Erreichen ihrer persönlichen und beruflichen Bildungsziele. Sie erleben eine abwechslungsreiche und aktive Methodik, sei es im Präsenz- oder im virtuellen Setting. Unsere Lehrgänge sollen Ihnen dabei gleich als Beispiel für einen guten Unterricht dienen – kopieren erwünscht!

Lassen Sie sich von unseren über 100 Kursleitenden und Mitarbeitenden begeistern. Wir freuen uns auf Sie.



Daniel Herzog
Founder und CEO

Die Lernwerkstatt Olten GmbH ist 1997 durch eine gemeinsame Lernerfahrung der Gesellschafter entstanden. Heute ist sie das schweizweit führende Bildungszentrum für lebendige Erwachsenenbildung, wirkungsvolles Coaching und zielführendes Mentoring.

Erfolgreich seit
1997

Kundennah an
30
Standorten

Geleitet von
20
Mitarbeitenden

Abwechslungs-
reich dank
90
Kursleitenden

Empfohlen von
10'000
Absolventen

Mitarbeitende und Geschäftsleitung der Lernwerkstatt haben in einem gemeinsamen Prozess für sie wichtige Werte definiert und daraus Leitsätze abgeleitet. Damit das Leitbild lebt, wurden für jeden Leitsatz Indikatoren und Standards entwickelt. Die Standards dienen uns als tägliche Handlungsgrundsätze, an denen wir unsere Qualität messen und weiterentwickeln.

Bei uns lernen Praktikerinnen und Praktiker von Praktikern und Praktikerinnen.

Standards:

- Wir verfügen in der Erwachsenenbildung über mindestens einen anerkannten Abschluss und über mindestens fünf Jahre Erfahrung.
- Wir wenden die vermittelten Lerninhalte regelmässig in der Praxis an.
- Wir nutzen die spezifischen Erfahrungen und Ressourcen der Kursleitenden in den Lehrgängen.
- Zu jeder Theorie / jedem Modell wird im Unterricht mindestens ein Anwendungsbeispiel erarbeitet oder vorgestellt.
- Sämtliche Kompetenznachweise sind mit der Praxiserfahrung des Teilnehmenden verknüpft. Sie enthalten mindestens eine Theorie / ein Modell / ein Werkzeug aus der Ausbildung.
- Wir betreiben für Teilnehmende und Kursleitende/Mitarbeitende zeitgemässe, schnelle und stets aktuelle Informations- und Kommunikationskanäle (E-Plattform, Social Media).
- Wir bieten unseren Kunden einen Methodenpool auf der E-Plattform an.

Wir beobachten Trends und suchen frühzeitig nach qualitativen Lösungen.

Standards:

- Wir beobachten Trends und suchen frühzeitig passende Lösungen und lancieren neue, auch ungewöhnliche Angebote, Prozesse und Dienstleistungen.
- Wir lancieren jährlich mindestens ein neues Lehrgangsangebot oder eine neue Dienstleistung.
- Wir bewirtschaften ein Ideen-/Innovationsmanagement unter Einbezug von Teilnehmenden, Ehemaligen, Kursleitenden und Mitarbeitenden und setzen Erfolg versprechende Ideen rasch um.
- Wir reflektieren unsere Arbeit permanent (Monitoring Social Media, Chancenmanagement) und leiten mindestens halbjährlich entsprechende Massnahmen ab.
- Wir überprüfen die Lehrgangsangebote und Dienstleistungen jährlich am Strategie-Meeting.
- Wir überarbeiten unsere Kursunterlagen jährlich aufgrund von Erkenntnissen von Teilnehmenden, Ehemaligen und Kursleitenden.
- Wir informieren unsere Kunden halbjährlich über Veränderungen bei der Lernwerkstatt Olten.

Wir handeln zuverlässig, persönlich und verantwortungsbewusst.

Standards:

- Wir sind so positioniert, dass 90% der Deutschschweizer Bevölkerung einen Standort der Lernwerkstatt Olten innerhalb von maximal 30 Minuten erreicht.
- Wir bieten den Kunden an, nicht passende Kurstermine abzutauschen.
- Wir garantieren die Durchführung aller unserer Lehrgänge an den vorgesehenen Standorten und an den geplanten Terminen.
- Wir bearbeiten Kundenfragen innerhalb von zwei Arbeitstagen.
- Wir bieten den Kunden verschiedene Zusatznutzen beispielsweise in Form eines Methodenpools, einer Ausbilderdatenbank, eines Lohnrechners, eines Honorarkalkulators, eines Karriere-Programms oder einer Stellenplattform.
- Wir bearbeiten Einträge im Chancenmanagement wöchentlich und machen die Ergebnisse und die Umsetzungen transparent.
- Die Lehrgangsverantwortlichen begleiten die Teilnehmenden während ihres Einstiegs in unsere Lehrgänge.
- Die Funktionen von Geschäftsleitung, Fachverantwortlichen, Lehrgangsverantwortlichen und Kursleitenden sind klar geregelt und transparent auf der E-Plattform kommuniziert.
- Wir pflegen die Du-Kultur.

Wir fördern Entwicklung und Qualität durch konstruktives Feedback.

Standards:

- Wir respektieren verschiedene Meinungen, gehen wertschätzend damit um und finden innerhalb einer vereinbarten Zeit gemeinsame Lösungen.
- Wir geben den Teilnehmenden innerhalb von zwei Wochen eine differenzierte Rückmeldung zu ihren Kompetenznachweisen.
- Wir hospitieren die Kursleitenden mindestens einmal jährlich und thematisieren die Evaluationsergebnisse aus den Kursen am jährlichen Kursleitergespräch.
- Neue Kursleitende werden durch den Fachverantwortlichen mit einer Götti-Funktion unterstützt.



Wir schaffen und pflegen Netzwerke.

Standards:

- Wir sind der Spezialist für Erwachsenenbildung, Coaching und Mentoring und engagieren uns in mindestens einem Gremium/Verband und arbeiten aktiv an der qualitativen Entwicklung der Ausbildungsgänge mit.
- Um den Bekanntheitsgrad und Marktwert der angebotenen Abschlüsse zu steigern, vernetzen wir uns virtuell und real (Verbände, Public Relation).
- Wir gehen Kooperationen ein und generieren so für unsere Kunden einen Mehrwert.
- Wir bilden uns jährlich mit mindestens einer relevanten Ausbildung weiter (fachliche, methodisch-didaktische oder soziale Kompetenzen).
- Wir handeln unternehmerisch und effizient mit dem Ziel, den Kunden die Durchführung der Lehrgänge zu garantieren.
- Wir offerieren unseren Kunden und Partnern die Möglichkeit, sich via Linkpartnerschaften zu vernetzen.



Die Lernwerkstatt-Story

1997

Gründung der Lernwerkstatt Olten GmbH durch drei Gesellschafter, darunter auch Daniel Herzog

2000

Erste Durchführung des Lehrgangs Ausbilder/in mit eidg. Fachausweis

2004

Bezug von Büroräumlichkeiten in Olten und Einstellung der ersten Mitarbeiterin

2015

Partnerschaft mit WEKA

2017

10 verschiedene Ausbildungen mit jährlich über 1000 Teilnehmenden

2018

Betriebliche/r Mentor/in mit eidg. Fachausweis neu im Angebot

2021

Über 100 Kursleitende und Mitarbeitende



lernwerkstatt

Ausbilden mit
Begeisterung -
die Lernwerkstatt-Story



lernwerkstatt

Bildungsangebot

Erwachsenenbildung Einstieg	SVEB-Zertifikat Kursleiter/in SVEB-Zertifikat Praxisausbilder/in üK-Leiter/in
Erwachsenenbildung Aufbau	Ausbilder/in FA Ausbildungsleiter/in HFP DAS Bildungsmanagement MAS Bildungsmanagement
Coaching/Mentoring	12-tägiger Coaching-Lehrgang Betriebl. Mentor/in FA
Digital Training	Lernwerkstatt-Live-Webinare SVEB-Weiterbildungszertifikat Digital Training Days
Events und Seminare	Ausbilder-Akademie Berufsbildungs-Event Coaching-Mentoring-Event Ausbilder-/Coach-Seminare
Bildungsangebot für Firmen	Inhouse-Seminare und -Lehrgänge

Das Plus bei uns

Durchführung
garantiert

- Wir garantieren die Durchführung aller unserer Lehrgänge an den vorgesehenen Standorten und an den geplanten Terminen. Sollten wir wirklich einmal einen Lehrgang absagen, entschädigen wir die Teilnehmenden für die daraus entstehenden Umtriebe mit CHF 1000.–.
- Verpasste Kurstermine können in begrenztem Rahmen in einem Parallellehrgang besucht werden.
- 50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundessubventionen bei Abschluss «Ausbilder/in mit eidg. Fachausweis», «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis» oder «Ausbildungsleiter/in mit eidg. Diplom».
- Vor Ihrer Haustür: 30 Standorte und diverse Zeitmodelle an allen Wochentagen
- Kostenloses Karriere-Programm und Marketing-Programm



Lernen an 30 Standorten

Aarau
Baden
Basel
Bern
Biel
Brugg
Buchs/SG
Bülach
Burgdorf
Chur
Freiburg
Luzern
Nottwil
Olten (Hauptsitz) 
Pfäffikon/SZ
Sargans
Schaffhausen
Solothurn
Spiez
St. Gallen
Sursee
Thun
Uster
Weinfelden
Winterthur
Zug
Zürich Flughafen
Zürich Hauptbahnhof
Zürich Oerlikon
Zürich West



Alle unsere 30 Standorte und der Hauptsitz in Olten sind zentral gelegen, sehr gut mit dem öffentlichen Verkehr erreichbar und verfügen über ein ausreichendes Parkplatzangebot

Eine Lehre bei uns

« Als Bildungsanbieter, sehen wir uns der Verantwortung junge Talente entsprechend zu fördern und konnten damit Lehrstellen zur/zum Kauf-frau/Kaufmann EFZ und Mediamatiker/in EFZ schaffen. Ob Zweitausbil-dung, Umschulung oder berufliche Grundbildung – wir docken da an wo wir Potenzial erkennen. Als Berufsbilderin liegt es mir am Herzen, dass die Lernenden alle nötigen Mittel für den Berufsalltag erhalten. »

Dardana Preka, Leitung Geschäftsstelle

« Bei der LWO ist kein Tag wie der andere, es passiert immer wieder etwas Neues und man wird immer wieder vor neue Herausforderungen gestellt. Es bleibt immer spannend und abwechslungsreich. »

Luis Luder, Lernender Kaufmann

« Bei der Lernwerkstatt kann man in kurzer Zeit viel Verantwortung übernehmen. Als Mediamatiker kann ich persönlich sehr viele Inputs und Ideen einbringen und diese werden auch weiterverarbeitet. Ein Arbeitstag im Büro kann mit dem Team der LWO kaum langweilig werden. »

Livio Sommer, Mediamatiker EFZ

« Bei der Lernwerkstatt konnte ich beruflich und als Person wachsen. Die Aufgabenbereiche sind sehr spannend und vielseitig. Durch die erhaltene Verantwortung, konnte ich meine Fähigkeiten ausbauen und erweitern. Das Team ist sehr flexibel und stets hilfsbereit, es macht grossen Spass bei der Lernwerkstatt mitzuwirken. »

Rahel Dysli, Kauffrau EFZ

Arbeiten bei uns

Willkommen in der Geschäftsstelle in Olten

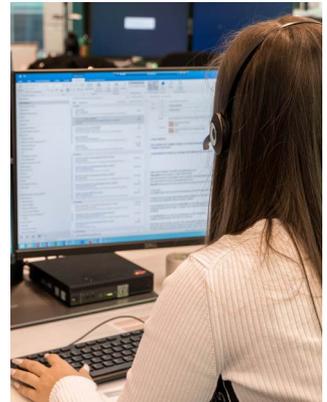
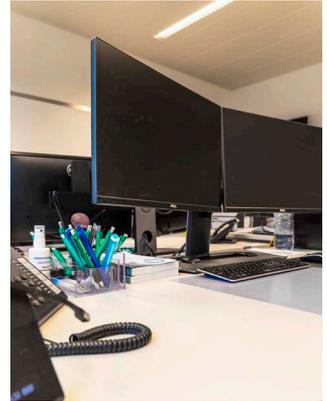
Lernen mit Begeisterung – Beraten mit Perspektive. Unser Geschäftsstellen-Team unterstützt nicht nur bei der Auswahl der passenden Weiterbildung, sondern begleitet und betreut das Kursangebot in sämtlichen administrativen Belangen. Die zentrale Organisation der Geschäftsstelle in Olten ermöglicht durch den regelmässigen Austausch eine stetige Qualitätsoptimierung und schafft eine geballte Ladung Teamgeist.

Als Bildungsinstitution legen wir grossen Wert auf die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden und unterstützen gezielt Aus- und Weiterbildungen.

Zeitgemässe Anstellungsbedingungen und ein hohes Mass an Flexibilität tragen dazu bei, dass das Know-how und die Stärken der Mitarbeitenden optimal eingesetzt werden können.



Dardana Preka
Leitung Geschäftsstelle



Stimmen aus der Geschäftsstelle

« Ich finde es motivierend, dass bei der LWO auf individuelle Bedürfnisse und Stärken geachtet wird und man sich entsprechend weiterentwickeln kann. »

Veronika Wilks, Kundenberatung/Kursleitung

« Was die LWO als Arbeitgeber ausmacht? Augenhöhe und Dankbarkeit. »

Kevin Haussener, Kundenberatung/Kursadministration

« Es macht Spass, in einem innovativen, erfolgreichen und wachsenden Unternehmen mit anzupacken. »

Sereina Gasser, Leitung Geschäftsstelle Stv.

« LWO first – hier ist eine Tellerwäscher-Karriere noch möglich. American dream in Olten. »

Kevin Haussener, Kundenberatung/Kursadministration

« Bei der LWO schätze ich die familiäre Atmosphäre mit meinen Arbeitskolleginnen und -kollegen, Kursleitenden, Vorgesetzten und der Geschäftsleitung sehr. An meinem Arbeitsalltag gefällt mir die abwechslungsreiche Arbeit und das gegenseitige Vertrauen im Team. »

Simone Martorana, Kundenberatung/Kursadministration

Unterrichten bei uns

Bei der Lernwerkstatt Olten arbeiten rund 90 Kursleiterinnen und Kursleiter im Auftragsverhältnis. Wollen Sie Teil unseres tollen Teams werden?

Wir freuen uns auf Ihre elektronische Bewerbung an hr@lernwerkstatt.ch, wenn Sie diese Anforderungen erfüllen:

- Sie besitzen mindestens fünf Jahre Erfahrung in der Erwachsenenbildung mit möglichst verschiedenem Zielpublikum.
- Idealerweise verfügen Sie über das SVEB-Weiterbildungszertifikat «Lernprozesse digital unterstützen» oder gleichwertig oder besuchen dieses innerhalb eines Jahres.
- Sie rechnen über eine juristische Person ab (GmbH oder AG).
- Hohe Reisebereitschaft in der gesamten Deutschschweiz.



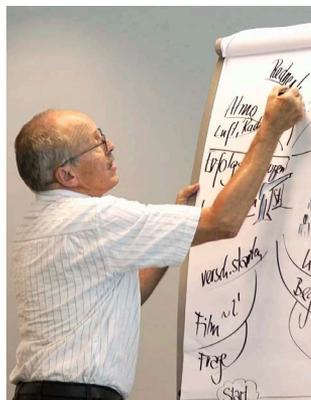
Impressionen

Zusätzliche, spezifische Anforderungen, wenn Sie in den Lehrgängen «SVEB-Zertifikat» oder «Ausbilder/in mit eidg. Fachausweis» unterrichten möchten:

- Sie entsprechen dem Dozierendenprofil des AdA-Systems.
- Insbesondere verfügen Sie über einen erwachsenenbildnerischen Abschluss auf dem Niveau der Stufe 3, beispielsweise Diplom Ausbildungsleiter/in, Diplom Erwachsenenbildner/in HF, Studium in Erwachsenenbildung oder Bildungsmanagement oder einen themenrelevanten Hochschul-/Fachhochschulabschluss, beispielsweise Studium in Pädagogik, Psychologie, Soziologie, Lehrerdiplom sowie den eidg. Fachausweis Ausbilder/in.

Zusätzliche, spezifische Anforderungen, wenn Sie in den Lehrgängen «Coach» und «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis» unterrichten möchten:

- Sie verfügen über den Fachausweis Mentor/in, über die BSO-Anerkennung als Beratungsperson und über das SVEB-Zertifikat.
- Sie haben Erfahrung in Coaching und Mentoring im betrieblichen Umfeld.

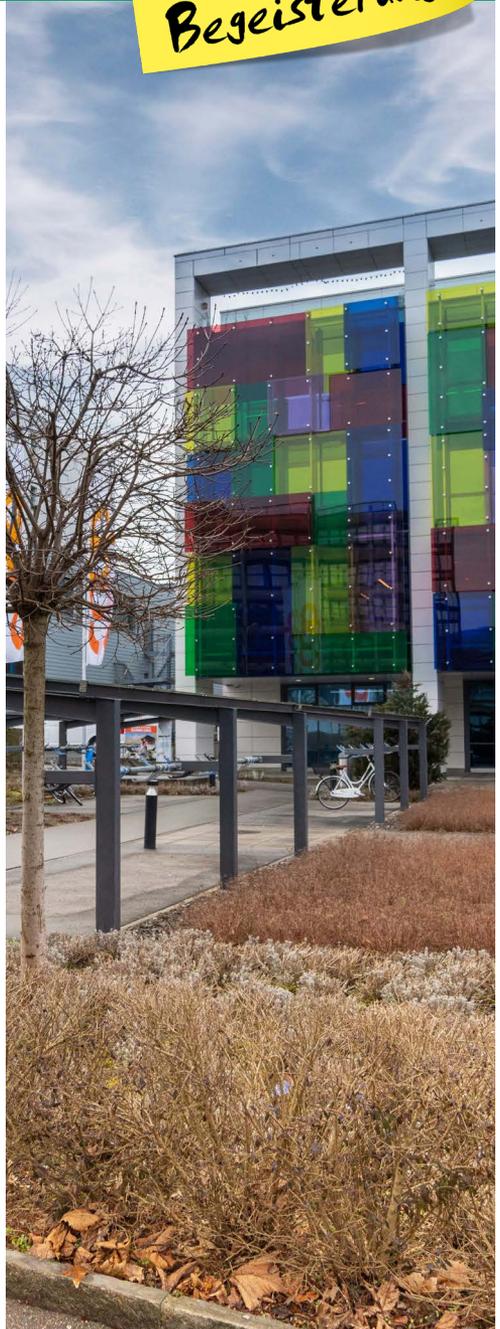






lernwerkstatt

Lernen mit
Begeisterung.



Lernwerkstatt Olten GmbH
Postfach 1167, CH-4601 Olten

062 291 10 10
info@lernwerkstatt.ch
www.lernwerkstatt.ch